

RESOL/E

PRIMA DI INIZIARE



controlla che l'audio del tuo microfono e la videocamera
siano disattivati



MOTIVARE IL TEAM WEBINAR

gio 21.01 | 14:30-15:30

RESOL/E

CHI SIAMO



SPEAKER

Federica Francescon

HR Consultant & Trainer @ ErgonGroup

Consulente e formatore senior in ambito manageriale. All'interno delle aziende, Federica progetta azioni di sviluppo organizzativo, coinvolgendo e guidando le persone che ne fanno parte in percorsi di crescita professionale, individuale e di team.

DI COSA PARLEREMO OGGI

**CONOSCERE
E MOTIVARE IL TEAM**

1

**VALORIZZARE I TALENTI
NEL TEMPO**

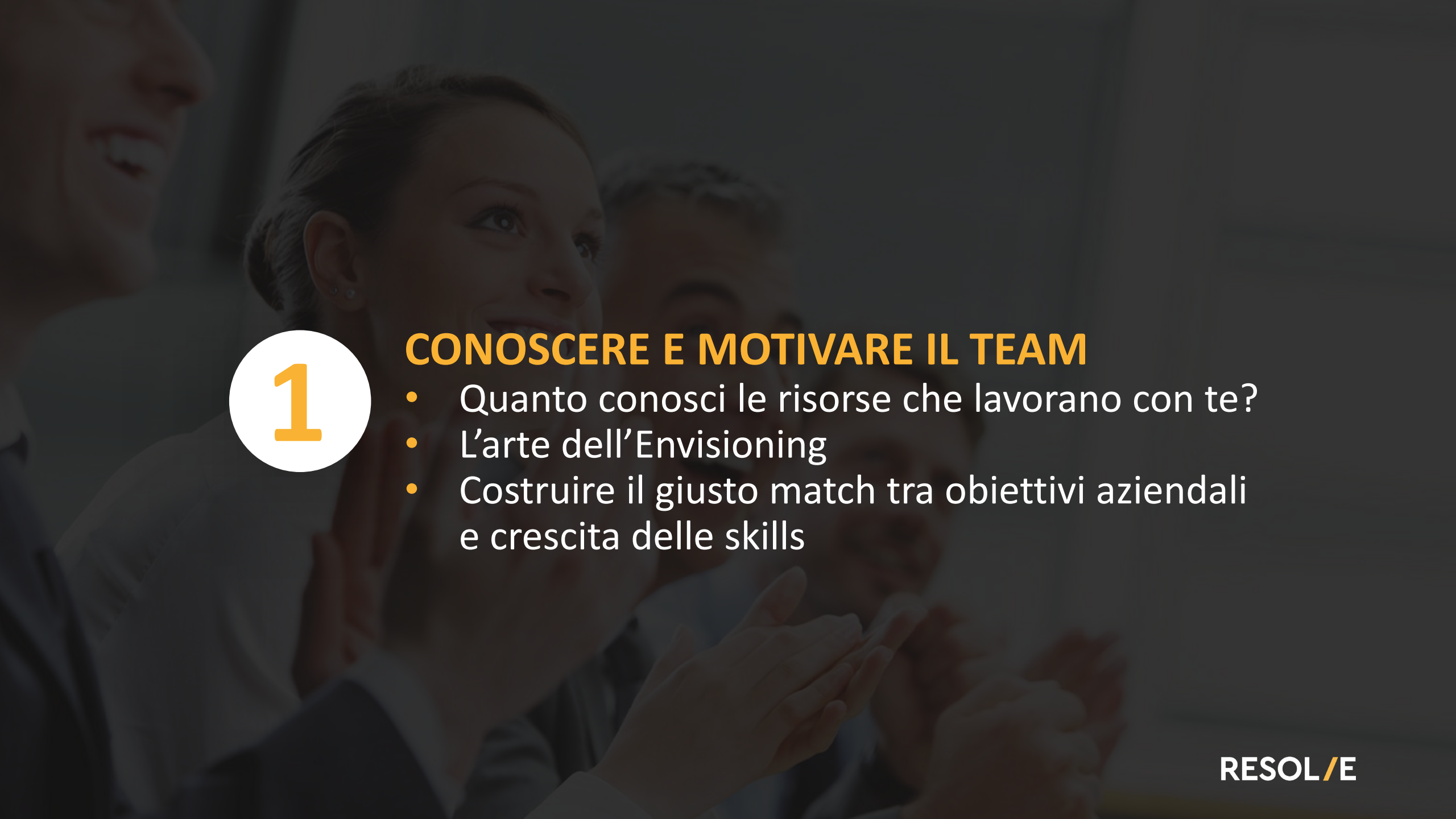
2

3

4

**STRUMENTI DI LAVORO:
IL KIT DELL'HR MANAGER**

LE VOSTRE DOMANDE



1

CONOSCERE E MOTIVARE IL TEAM

- Quanto conosci le risorse che lavorano con te?
- L'arte dell'Envisioning
- Costruire il giusto match tra obiettivi aziendali e crescita delle skills



*La vita è tutto ciò che accade
mentre stiamo facendo dei piani”*

(John Lennon)



Conoscere le persone

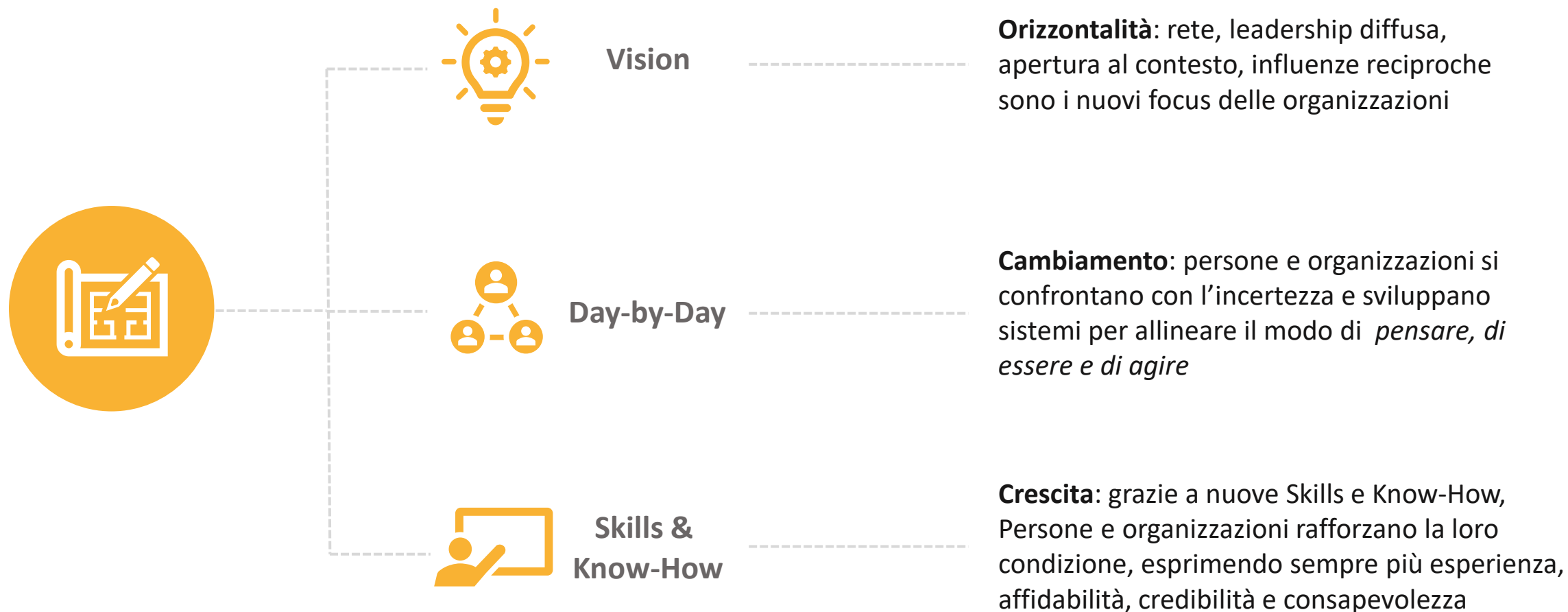
Il presupposto per crescere



L'organizzazione di un'azienda proiettata al futuro è **un insieme di sistemi, processi, attività e strutture** che lavorano in maniera integrata ed armonica per **attrarre persone, sviluppare le loro attitudini, farle crescere e trattenerle.**

Envisioning

Dalle Persone allo stato futuro d'impresa



Verso il successo

Elementi indispensabili

Azioni e situazioni che contribuiscono a creare un **clima positivo**, in cui le **persone**:

- desiderano portare il **proprio contributo**,
- provano orgoglio e sentimento di appartenenza,
- si sentono valorizzate per il **loro impegno**
- sono consapevoli che l'azienda investe sulla loro **crescita**



Match tra imprese e Persone

Fattori di successo

Intraprenditorialità

Proattività
Flessibilità

Incremento delle
performance



Promoters della
cultura interna

Efficienza

Propensione
al cambiamento

Allineamento agli
obiettivi aziendali

A background image of a woman in a white shirt clapping, with other people blurred in the background. The image is darkened to serve as a backdrop for the text.

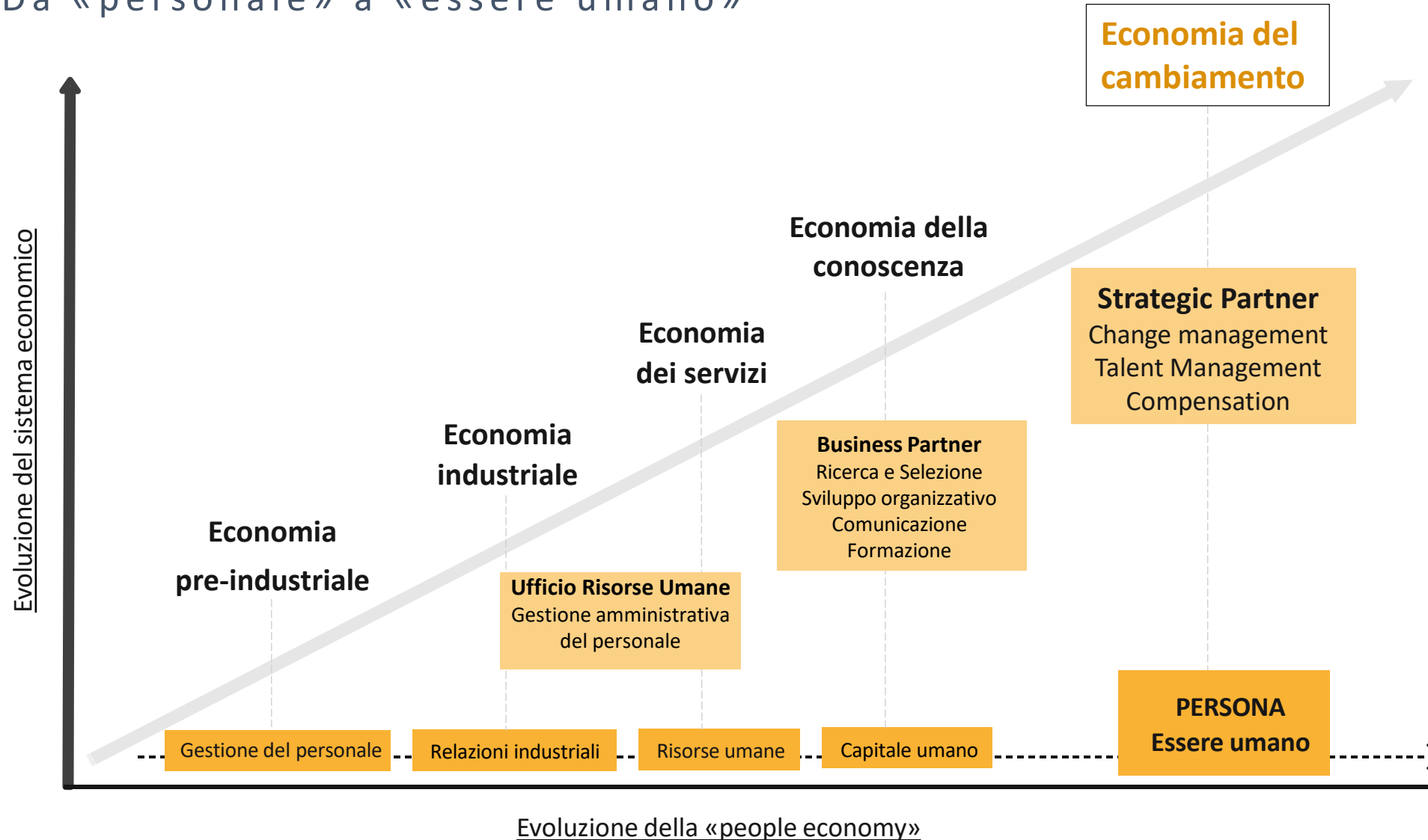
2

STRUMENTI DI LAVORO: IL KIT DELL'HR MANAGER

- La Job Analysis
- La Gap Analysis: fare un'analisi dei gap formativi

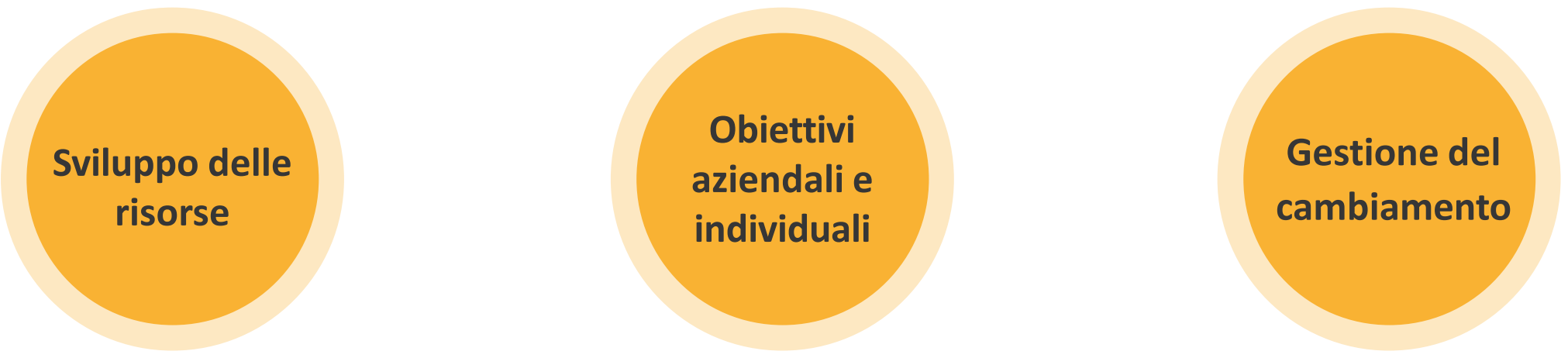
Il ruolo delle Risorse Umane

Da «personale» a «essere umano»



L'HR Manager

Competenze e strumenti



**Sviluppo delle
risorse**

**Obiettivi
aziendali e
individuali**

**Gestione del
cambiamento**

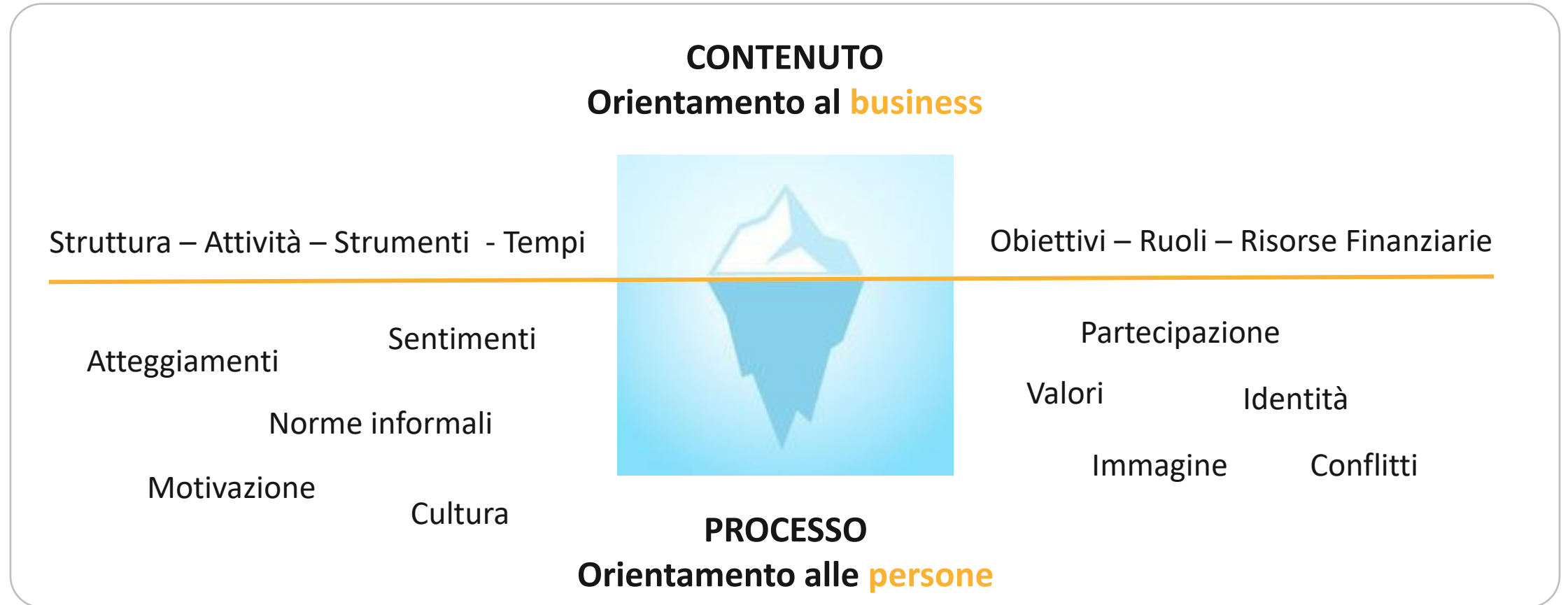
Sviluppo delle risorse

Percorso verso l'armonia aziendale

- 
- Identificare le competenze necessarie per raggiungere gli obiettivi aziendali (**Goal Analysis**)
 - Rilevare quali competenze sono già presenti (**Job Analysis**)
 - Definire interventi mirati per colmare eventuali gap (**Gap Analysis**)
 - Redigere piani di crescita, individuali e di team (**Talent Management**)
 - Valorizzare le risorse con percorsi dedicati (**Training / Coaching**)

Job Analysis

Persone giuste al posto giusto



Gap Analysis

Crescere insieme

GIOCO DI SQUADRA



CREATIVITA'



IMPROVVISAZIONE



AUTOSTIMA



3

VALORIZZARE I TALENTI NEL TEMPO

- Motivare il team con costanza
- Best practices



*Dove risiedono i tuoi talenti,
risiedono anche i tuoi compiti.*

(Proverbio tedesco)

Da Vision aziendale a Mission condivisa

La giusta sinergia tra Persone e azienda

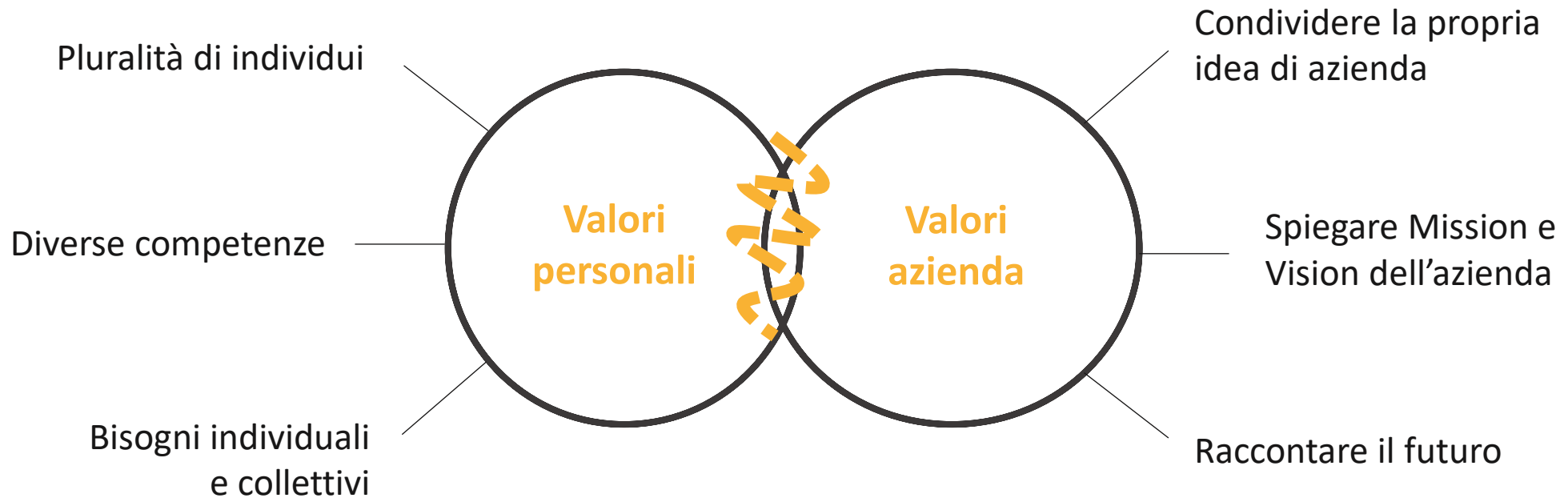


Il Management è chiamato a **valorizzare le risorse umane**, elevandone il **loro potenziale** allo scopo di realizzare, attraverso la loro crescita, un vantaggio competitivo per l'azienda.

L'efficacia degli interventi è legata ad una **solida cultura comportamentale che va alimentata giorno dopo giorno**.
Avere degli standard comportamentali di riferimento e delle chiare aspettative, comunicandole efficacemente, consente di orientare anticipatamente i collaboratori.

Creare senso di appartenenza

Sentirsi parte di un progetto





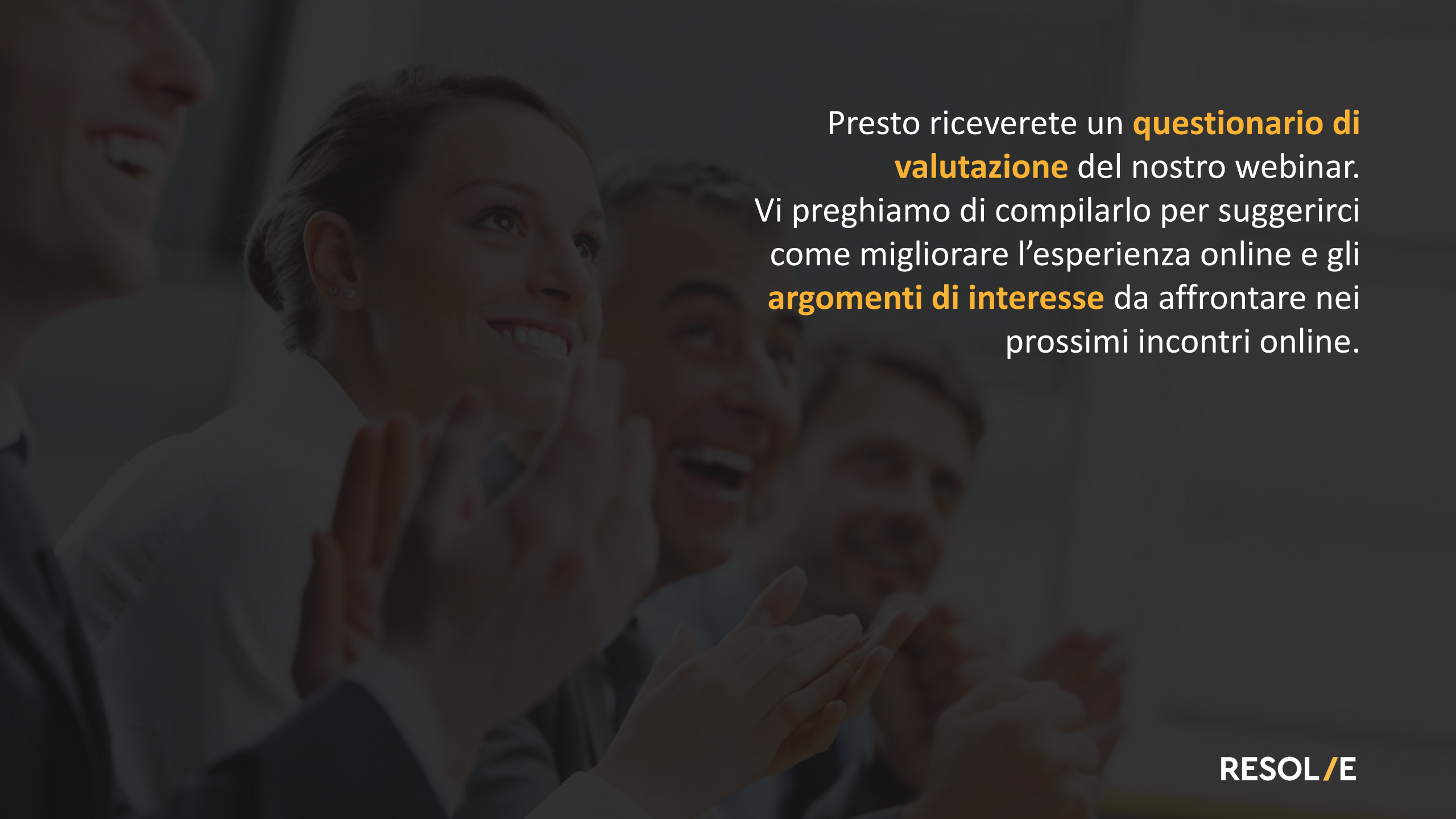
*Non essere un'unica forma:
adattala, costruiscila e lasciala crescere.*

(Artista marziale)



LE VOSTRE DOMANDE

Chiedete in chat le vostre curiosità



Presto riceverete un **questionario di valutazione** del nostro webinar. Vi preghiamo di compilarlo per suggerirci come migliorare l'esperienza online e gli **argomenti di interesse** da affrontare nei prossimi incontri online.

RESOL/E